İfşa Ve İhbar Bildirim Yönetmeliği

Numara	Versiyon	Yayınlama tarihi
1	Yayınlama	31.07.2024
2	İlk değişiklik	19.05.2026

Sorumlu uzman	Bilirkişi / Onaylayan kişi		
dr. Marcell Péter Helyes Compliance Officer International	**Prof. Dr. Robert Gröning** Genel Müdür (Yönetim Kurulu Başkanı/CFO)	**Lajos Hernádi** Genel Müdür (CEO/CTO)	**Christoph Palausch** Genel Müdür (COO/CSO)

Bağlantılı yönetmelikler
CPU Usul Kuralları
Davranış Kuralları
Alman Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası (LkSG) uyarınca şikayetlere ilişkin usul kuralları

Genel bakış

I. Definitionen 2
II. Geltungsbereich 3
1. Sachlicher Geltungsbereich 3
2. Personeller Geltungsbereich (Zielgruppe) 3
3. Zeitlicher Geltungsbereich 4
4. Räumlicher Geltungsbereich 4
5. Hierarchie 4
III. Hinweisgebersystem 4
1. Hinweisgeber 4
2. Meldungen 5
3. Dokumentation der Meldungen 6
4. Schutz des Hinweisgebers 7
IV. Datenschutz 9
1. Datenverarbeitung 9
2. IT- und Datensicherheit 9
3. Löschkonzept 9
V. Sonstige Themen 10
1. Überprüfung des Hinweisgebersystems 10
2. Länderspezifische Informationen 10
VI. Liste der Anhänge 10

I. Tanımlamalar

- **Yönetmelik** terimi, işbu İfşa Ve İhbar Bildirim Yönetmeliği'ni ifade eder.

- **OBO Bettermann WELT Grubu:** OBO Bettermann WELT Grubu bünyesindeki şirketler için buraya tıklayın.

- **İhlaller**, OBO Bettermann WELT Grubu Davranış Kuralları'nda belirtilen değerlere veya kurallara aykırı olan eylemler veya ihmallerin yanı sıra, ilgili ülkenin yürürlükteki mevzuatı kapsamında ihlal olarak kabul edilen eylemler ve ihmallerdir.

- **İhlallere ilişkin bilgiler**, OBO Bettermann WELT Grubu bünyesinde veya OBO Bettermann WELT Grubu'nun faaliyetleriyle bağlantılı olarak halihazırda işlenmiş olan veya işlenme olasılığı yüksek olan fiili veya olası ihlallere dair makul şüpheler veya bilgiler ile bu tür ihlallerin örtbas edilmesine yönelik girişimler ile ilgili bilgilerdir.

- **Veri ve bilgi işleme**, verileri toplamayı, depolamayı, değiştirmeyi, tamamlamayı, kullanmayı, yaymayı, anonimleştirmeyi, erişimi engellemeyi ve silmeyi amaçlayan eylem ve tedbirlerdir.

- **İhbarlar**, ihlallere ilişkin bilgilerin kurum içi bildirim birimlerine veya kurum dışı bildirim birimlerine (ilgili ülkenin yetkili kurumlarına) sözlü veya yazılı olarak iletilmesidir.

- **Bildirimde bulunan kişi veya ihbarcı**, ihlallere ilişkin bilgileri bu yönetmeliğin 1 no.lu ekinde belirtilen yetkili kurumlara (bundan sonra "yetkili kurumlar" olarak adlandırılacaktır) veya kurum dışı bildirim birimlerine bildiren veya kamuoyuna açıklayan gerçek kişidir.

- **Suistimal şüphesi**, bildirimde bulunan kişinin, çalıştığı veya daha önce çalıştığı kuruluşta ya da işiyle bağlantılı olarak temas kurduğu başka bir kuruluşta, uygunsuzluklar olduğuna dair şüphe; bu şüphe, çalışanın işvereni nezdinde görev yaparken edindiği bilgilerden veya başka bir şirkette ya da kuruluşta çalışırken edindiği bilgilerden kaynaklanan makul gerekçelere dayanması kaydıyla geçerlidir.

- **Kurum içi ihbar**, OBO Bettermann WELT Grubu bünyesindeki ihlallere ilişkin bilgilerin yetkili birimlere sözlü veya yazılı olarak iletilmesidir.

- **Kurum dışı ihbar**, ihlallere ilişkin bilgilerin ilgili ülkenin yetkili kurumlarına sözlü veya yazılı olarak iletilmesidir.

- **Açıklama**, ihlallere ilişkin bilgilerin kamuoyuna açıklanması anlamına gelmektedir.
- **Misilleme**, iş ortamında, kurum içi veya kurum dışı bir ihbar ya da kamuoyuna yapılan bir açıklama sonucunda ortaya çıkan ve ihbarda bulunan kişiye haksız bir zarar veren veya verebilecek tüm doğrudan veya dolaylı eylemler ya da ihmallerdir (örneğin, görevden uzaklaştırma, işten çıkarma vb.).

- **Takip işlemleri**, bir bildirimin geçerliliğini ve doğruluğunu incelemek, bildirilen ihlale karşı gerekli adımları atmak, hukuka uygun durumu sağlamak veya süreci sonuçlandırmak amacıyla kurum içi bildirim birimi veya kurum dışı bildirim birimi tarafından alınan tedbirlerdir.

- **Çalışanlar**, OBO Bettermann WELT Grubu şirketlerinde görev yapan tüm çalışanlar, üst düzey yöneticiler, direktörler, müdürler, hissedarlar, yönetimde yer almayan üyeler, geçici işçi, gönüllüler ile ücretli ve ücretsiz stajyerleri kapsamaktadır.

"Metin içinde kullanılan cinsiyet belirten ifadeler"

Metinleri daha okunabilir kılmak amacıyla genel eril dil biçimi kullanılmaktadır. Burada, sadece erkek cinsiyetinin kullanılması, sadece erkek okuyucuları kapsamadığı, aksine cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm bireyleri kapsadığı dikkate alınmalıdır. Ayrıca bu ifade biçimi, hiçbir şekilde cinsiyete dayalı bir ayrımcılığı veya eşitlik ilkesinin ihlalini ifade etmemektedir.

II. Geçerlilik alanı

1. Konu bakımından geçerlilik alanı

OBO Bettermann WELT Grubu, faaliyetlerini en yüksek etik ve yasal standartlara uygun olarak yürütmekle yükümlüdür. Bu nedenle, OBO Davranış Kuralları'na yönelik her türlü ihlal son derece ciddiye alınmaktadır.

Aşağıda belirtilen düzenlemeler, çalışanları, yöneticileri, iş ortaklarını, müşterileri ve tedarikçileri vb. OBO Bettermann WELT Grubu bünyesindeki olası suistimalleri tespit etmelerine, bildirmelerine ve ortadan kaldırmalarına yardımcı olmak ve misilleme korkusu olmadan bildirimde bulunabilecekleri güvenli bir kanal sağlamak amacıyla, OBO Bettermann WELT Grubu içindeki uyum ve bilgi kültürünü güçlendirmektir.

Yasa dışı, ahlaka aykırı veya kanunlara aykırı davranışlar veya OBO Davranış Kuralları'na aykırı olan ve ilgili çalışan veya kişinin kendi başına sonlandıramayacağı davranışlar, OBO Bettermann WELT Grubu tarafından belirlenen bir irtibat kişisine bildirilmelidir. Buna karşın İfşa ve İhbar Bildirim Sistemi, diğer çalışanlar hakkında genel olarak şikayette bulunmak veya bu kişileri genel olarak ihbar etmek amacıyla tasarlanmamıştır.

Ulusal güvenlik, gizli bilgilerin korunması, avukatlık ve hekimlik mesleki sırlarının korunması, mahkeme görüşmelerinin gizliliği ve Ceza Muhakemesi Usulü Kanunu uyarınca ifşa edilmesi yasak olan olgular, bilgiler ve belgeler, biçimleri veya taşıyıcıları ne olursa olsun, bu yönetmeliğin geçerlilik alanına dahil değildir.

2. Kişiler bakımından geçerlilik alanı (hedef kitle)

İşbu yönetmelik, OBO Bettermann WELT Grubu bünyesindeki tüm şirketler ve de II. 1 ile III. 4 maddelerinde belirtilen tüm kişiler için geçerlidir.

3. Süre bakımından geçerlilik alanı

İşbu yönetmelik, yayınlandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer ve yürürlükten kaldırılana kadar süresiz olarak geçerliliğini korur.

4. Coğrafi geçerlilik alanı

İşbu yönetmelik, OBO Bettermann WELT Grubu bünyesindeki bir şirketin faaliyet gösterdiği tüm ülkeler için geçerlidir.

5. Hiyerarşi

İşbu yönetmeliğin kapsadığı belirli alanlara ilişkin geçerli ulusal hukuk sistemlerinde daha katı düzenlemeler, yasal hükümler, kanunlar ihtilafı kuralları vb. mevcut olduğunda, bunlar işbu yönetmeliğin hükümlerine göre önceliklidir (örneğin, suçlar, idari suçlar vb.).

III. İfşa ve İhbar Bildirim Sistemi

1. İhbarcı

(1) OBO Bettermann WELT Grubu, OBO Bettermann WELT Grubu Davranış Kuralları'na aykırı bir durum fark ettiklerinde ve yerel mevzuatlar uyarınca aykırı durumların ihbar edilmesine izin verildiği takdirde, tüm gerçek kişilerin OBO Bettermann WELT Grubu'nun ifşa ve ihbar bildirim sistemini kullanarak bildirimde bulunmalarını teşvik etmektedir.

(2) İşbu yönetmelik, hiç kimse için bildirimde bulunma zorunluluğu getirmez. Buna karşın bildirimde bulunmaya ilişkin yasal, sözleşmesel veya başka türlü yükümlülükler veya zorunluluklar söz konusu olduğunda, bu yükümlülükler ve zorunluluklar için 1. cümle geçerli değildir.

(3) İfşa ve İhbar Bildirim Sistemi, ihbarların alınması ve işlenmesinin yanı sıra, 1. maddede belirtilen kişilerin ve III. 4 "İhbarcının korunması" bölümünde belirtilen kişilerin, ihbar nedeniyle maruz kalabilecekleri misillemelerden korunmasını sağlamaktadır. Ancak İfşa ve İhbar Bildirim Sistemi, özellikle genel şikayetler veya genel başvurular veya talepler için kullanılamaz. Bu tür durumlarda lütfen aşağıda sunulan bağlantı üzerinden müşteri hizmetlerimize başvurun.

İletişim

(4) İhbarlar, sadece ihbarcının bildirilen bilgilerin doğru olduğuna iyi niyetle inandığı ve bildirilen bilgilerin doğru olduğuna dair yeterli gerekçelere sahip olduğu durumlarda yapılmalıdır. Şüphe durumunda, söz konusu durum gerçek bir olay gibi değil, aksine başka kişilerin varsayımı, değerlendirmesi veya iddiası olarak sunulmalıdır. İyi niyetle yapılan ihbarlar, herhangi bir misillemeyle sonuçlanmaz.

(5) Bilgisi dahilinde başkaları hakkında gerçeğe aykırı iddialarda bulunan ihbarcıların, ulusal yasalar uyarınca cezai sorumluluk altına alınabileceği veya para cezasına çarptırılabileceği dikkate alınmalıdır.

(6) Alman Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası (LkSG) kapsamındaki şikayetler, işbu yönetmelikte öngörülen prosedürlere göre işleme koyulur. Şikayetlerin işlenmesine ilişkin istisnalar, OBO'nun ilgili Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası'nda düzenlenmiştir. Şikayetler, işbu yönetmeliği 1 no.lu ekinde ve Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası'nın 1 no.lu ekinde belirtilen iletişim yolları aracılığıyla iletilebilir.

2. İhbarlar

(1) İhbarlar, ihbarcılar tarafından Ek 1'de belirtilen iletişim bilgileri aracılığıyla yetkili kurumlardan birine iletilebilir. İhlallere ilişkin ihbarların belirli bir biçimde veya dilde olma zorunluğunu yoktur. İhlallere ilişkin bilgiler, ihbarcı tarafından ihlalin meydana geldiği ülkenin ana dilinde sunulabilir; yetkili birim, çeviriyi ve ihbarcının ana dilinde iletişimi sağlar. İhbarlar, özellikle şahsen, telefonla, yazılı veya metin biçiminde (örneğin mektup veya e-posta yoluyla) bildirilebilir. İşlemlerin kolaylaştırılması amacıyla, ihbar bildiriminin E-posta yoluyla yapılmasını öneriyoruz. Posta yoluyla gönderilen bildirimlerin gizli bir şekilde işleme alınabilmesini sağlamak amacıyla, adres ekine "GİZLİ - OBO Uyarıları" ibaresini eklemenizi rica ederiz. İlgili ulusal yasal yönetmeliklerde, ihbarlara ilişkin işbu yönetmeliğin hükümlerinin ötesine geçebilecek özel usul şartları öngörülebilir.

(2) Yetkili kurumlar, tüm gerçek kişilere bir ihbarda bulunmadan önce danışmanlık hizmeti alma olanağı tanımaktadır. Danışma hizmetinden yararlanmak, bildirim yükümlülüğü gerektirmez ve yetkili kurumlar, danışmanlık hizmeti sırasında paylaşılan bilgileri, ihbarlar kadar gizli tutmakla yükümlüdür.

(3) İhbarcı, Ek 1'de belirtilen yetkili kurumların yanı sıra, ilgili ülkenin yasal direktiflerine uygun olarak Ek 3'te sunulan kurum dışı bildirim yerlerine başvurabilir. Buna karşın OBO Bettermann WELT Grubu, öncelikle kendi kurum içi bildirim birimi (yetkili kurumlar) yolunun uygulanmasını önermektedir. İhbarcı, ihbarcının korunması için bazı yerel yasalar, öncelikle kurum içi bildirim birimine başvurması gerekliliğini öngörülebilir.

(4) İhbar anonim bir şekilde de yapılabilir. Ancak genel olarak ihbarcı, anonim bir şekilde ihbarda bulunmak yerine kimliğini açıklamaya teşvik edilir. Kimliği açıklama nedeni, anonim bir şekilde bulunulan ihbarda, daha fazla bilgi almak için kaynağın ulaşılmasının mümkün olmadığı veya zor olduğu durumlarda bir ihbarın peşine düşmenin ve kapsamlı ve eksiksiz bir inceleme

yürütmenin daha zor olmasıdır. İhbarcının kimliğini açıklaması durumunda, kendisini misillemelerden korumak daha kolay olabilir.

(5) Yetkili birim, ihbarcıya en geç 2 iş günü içinde ihbarın alındığını teyit eder. İhbarın alındığını teyit ettikten sonra yetkili birim, bildirilen ihlalin yönetmeliğin konu bakımından geçerlilik alanına dahil olup olmadığını inceler ve ihbarın alınmasından itibaren 7 gün içinde (veya ilgili kararın alınmasından itibaren 3 gün içinde) ihbarcıya, ihbarın nasıl sınıflandırıldığını ve ihbarın yetkili kurum tarafından incelenip incelenmeyeceğini veya yetkili birime ya da yetkili makama iletilip iletilmeyeceğini bildirir.

(6) Ulusal yasalarca takip işlemlerinin şirketin organizasyon yapısı içindeki bir birim veya kişi tarafından uygulanması öngörüldüğü takdirde, Ek 1'de belirtilen yetkili birim, takip işlemlerinin uygulanması için ilgili şirket içindeki bu tür bir birime veya kişiye konuyu iletir. Bu durumda, bu şirket içi birim veya kişi, takip işlemlerinin uygulanması konusunda işbu yönetmelik kapsamında yetkili birim olarak kabul edilir.

(7) Yetkili birim (mümkün olduğu ve müsaade edildiği takdirde) ihbarcıyla iletişim halinde kalır, alınan ihbarın geçerliliğini inceler, gerektiğinde ihbarcıdan ek bilgi ister ve uygun takip işlemlerini başlatır.

(8) Yetkili birim, ihbarın alındığını teyit ettikten sonra 30 gün içinde ihbar sahibine yazılı bir geri bildirimde bulunur. Yetkili birim, inceleme koşulları gereği gerektiğinde ihbarcıyı bilgilendirdikten sonra geri bildirimin iletilmesi için süreyi 30 gün uzatabilir. Buna rağmen, yetkili birim, incelemenin tamamlanmasından sonraki 2 iş günü içinde ihbar sahibine geri bildirimde bulunmakla yükümlüdür.

(9) Geri bildirim, planlanan ve halihazırda başlatılmış olan takip işlemlerinin bildirilmesini ve bunların gerekçelerini içerir. İhbarcıya verilecek geri bildirim, kurum içi incelemelere veya araştırmalara müdahale etmemeli veya ihbarın konusu olan veya ihbarda adı geçen kişilerin haklarını ihlal etmemelidir.

(10) Yetkili birim, görevlerini yerine getirebilmesi için gerekli yetkileri, özellikle bildirimleri incelemek, bilgi toplamak ve takip işlemlerini uygulamak amacıyla OBO Bettermann WELT Grubu'ndan alır. Yetkili birim, görevlerini yerine getirmek için gerekli kaynaklarla donatılmıştır. Yetkili birim, görevlerini yerine getirirken bağımsızdır ve işbu yönetmelikte belirtilen görevlerle çelişmediği veya bu görevlerin yerine getirilmesini tehlikeye atmadığı sürece, OBO Bettermann WELT Grubu bünyesindeki diğer faaliyetleri de yürütebilir.

(11) İhbarcılar, ihbarda bulunurken her zaman kendileri aleyhine ifade vermeme hakkına sahiptir.

(12) İnceleme sürecinde OBO Bettermann WELT Grubu ihtiyaçları ve kapsamlı bir inceleme ile bağdaşacak şekilde gizlilik mümkün olduğunca korunacaktır.

3. İhbarların belgelendirilmesi

(1) Yetkili birim, gizlilik yükümlülüğüne ve ilgili ulusal yasaların hükümlerine uygun olarak, gelen tüm ihbarları kalıcı bir şekilde erişilebilir biçimde belgelemelidir.

(2) Telefon aracılığıyla yapılan ihbarlarda, başka bir konuşma aktarım yöntemi yoluyla yapılan ihbarlarda veya bir toplantı kapsamında yapılan ihbarlarda, görüşmenin eksiksiz ve doğru bir şekilde kayda alınması (kelime kelime tutanak), sadece ihbarcının izin vermesi ile gerçekleştirilebilir. Bu tür bir izin mevcut olmadığında ihbar, yetkili birim tarafından içeriğinin özeti (içerik tutanağı) şeklinde belgelenmelidir. İhbarın kaydedildiği tutanağın bir kopyası, ihbarcı tarafından saklanır. Yetkili birim, ihlal ihbarlarını için ses kaydı oluşturmaz.

(3) İhbarcıya, tutanağın kopyasını veya içeriğini incelemesi, gerekirse düzeltmesi ve imzasını atarak veya elektronik ortamda izin için fırsat tanınmalıdır.

(4) Yetkili kurum, her bir olayda ihbarcının anonim kalmayı tercih edip etmediğini ve yürürlükteki veri koruma yönetmeliği uyarınca ihbarcının izninin gerekli olması durumunda, ihbarcının Ek 2 uyarınca kişisel verilerinin işlenmesine açıkça izin gösterdiğini belgelendirir.

(5) Yetkili birim, her bir ülkenin ilgili yasal yönetmeliklerinde belirtilen ihbarların belgelenmesine ilişkin ek gereklilikleri de yerine getirir.

4. İhbarcının korunması

(1) OBO Bettermann WELT Grubu, aşağıda adı geçen kişilerin kimlik bilgilerini gizli tutmakla yükümlüdür:
- Bildirilen bilgiler, işbu yönetmeliğin kapsamına giren ihlallere ilişkin olduğu veya ihbarcı, ihbar anında bunun böyle olduğuna dair haklı bir gerekçeye sahip olduğu sürece ihbarcı ve ona destek veren kişiler (örneğin ihbarcıya bilgi sağlayan veya mesleki ortamlarında misillemeye maruz kalabilecek ancak ihbarcı olarak ortaya çıkmayan tanıklar, yakın akrabalar veya meslektaşlar; ihbar sürecinde ihbarcıya yardım eden ve yardımlarının gizli kalması gereken gerçek kişiler olan aracılar; ihbarcıların korunması bağlamında aşağıda özet olarak ihbarcı olarak adlandırılmaktadır)
- İhbar ile ilgili kişiler
- İhbarda adı geçen diğer kişiler
- İhbarcı olarak kabul edilen, ihbarcılar için çalışan veya iş ilişkisi içinde bulunduğu tüzel kişiler

(2) Bölüm 1'de belirtilen kişilerin kimlikleri veya kimliklerinin doğrudan ya da dolaylı olarak tespit edilmesini sağlayan bilgiler, ilgili ülkede geçerli olan yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi (AB hukukundan kaynaklanan yükümlülükler dahil) dışında, veya Bölüm 1'de belirtilen kişilerin açık ve gönüllü izni dışında, yalnızca yetkili birimin sorumlularına veya takip işlemlerinin yürütülmesiyle görevlendirilmiş kişilere veya bu kişilerin görevlerini yerine getirmelerine destek olan kişilere ve sadece bu görevlerin yerine getirilmesi için gerekli ölçüde açıklanabilir.

(3) Bölüm 1'de belirtilen kişilerin kimlikleri veya bu kimliklerin doğrudan ya da dolaylı olarak tespit edilmesini sağlayan bilgiler, belirli yasal düzenlemeler uyarınca ulusal kurumlar tarafından

yürütülen soruşturmalar veya bir adli süreç kapsamında ifşa edildiği takdirde, bu durum soruşturmayı veya adli süreci tehlikeye atmayacağı sürece ilgili kişilere önceden bilgi verilmelidir.

(4) Kimlik bilgilerinin gizlenmesi kuralı, yetkili birimin bildirilen konuyla ilgili yetkili olup olmadığına bakılmaksızın geçerlidir.

(5) İhbarcılar, ancak somut koşullar ve ihbar anında ellerinde bulunan bilgilere dayanarak, verdikleri bilgilerin doğru olduğunu ve işbu yönetmeliğin kapsamına girdiğini makul bir şekilde varsayabilmeleri halinde işbu yönetmeliğin korumasından yararlanabilirler. Aksi takdirde (özellikle bilerek yanlış bilgi verilmesi durumunda), uygulanabilir ulusal yasal yönetmeliklerde aksi öngörülmedikçe, ihbarcının kimliği işbu yönetmelik kapsamında korunmaz.

(6) Yetkili birim, açıkça yanlış olan ihbarları, bu tür ihbarların ihbar sahibini tazminat yükümlülüğüne maruz bırakabileceğini veya geçerli ulusal yasal düzenlemelere bağlı olarak onu adli veya idari kovuşturma riskine maruz bırakabileceğini belirterek reddetmelidir.

(7) İhbarcıların korunabilmesi için gerekli ön koşullar:
- İhbarcının iyi niyetle hareket etmesi
- İhlaller ile bilgilerin işbu yönetmeliğin kapsamına girmesi veya ihbar eden kişinin, ihbar anında ihbarın gerçekliğine dair yeterli gerekçeye sahip olması
- İlgili ülkenin yasal yönetmelikleri uyarınca ihbarcının korunmasının hariç tutulmaması

(8) İhbarcı, ihbar ettiği bilgilerin elde edilmesi veya bu bilgilere erişimi konusunda hukuken sorumlu tutulamaz; ancak, uygulanabilir ulusal yasal düzenlemelere bağlı olarak, bu bilgilerin elde edilmesi veya bu bilgilere erişim, başlı başına ayrı bir suç veya idari ihlal teşkil etmesi durumunda bu husus geçerli değildir.

(9) Bildirilen ihlal bilgilerinin, bildirildiği tarihte doğru olduğuna ve işbu yönetmeliğin kapsamına girdiğine dair haklı gerekçeleri olan ihbarcının, Bölüm 1'de belirtilen diğer kişilere ve işverene yönelik misilleme yapması yasaktır. Bu husus, misilleme tehdidi ve teşebbüsü için de geçerlidir.

(10) İhbarcı, yetkili mahkemeler veya kurumlar nezdinde yürütülen bir davada, mesleki faaliyeti nedeniyle mağdur edildiğini ve işbu yönetmelik uyarınca bir ihbarda bulunduğunu ispat ederse, söz konusu mağduriyetin ihbar nedeniyle uygulanan bir misilleme olduğu varsayılır. Bu durumda, ihbarcıya karşı misilleme uygulayan kişi (gerçek veya tüzel kişi), bu ayrımcılığın yeterince haklı nedenlere dayandığını veya ihbarla ilgisi olmadığını kanıtlamak zorundadır.

(11) Misilleme yasağının ihlal edilmesi durumunda, mağdur kişi, uygulanabilir yasanın hükümleri uyarınca uğradığı zararın tazminini talep etme hakkına sahiptir.

(12) İhbarcı yine de misillemeye maruz kalmış olsa bile, bu durum bir iş ilişkisi, mesleki eğitim ilişkisi veya başka bir sözleşme ilişkisi ya da mesleki terfi hakkı doğurmaz.

(13) İlgili ülkenin ihbarcı koruma yasalarında, İhbarcı koruma direktiflerine aykırı davranışlara yönelik ilave yaptırımlar öngörülebilir.

IV. Gizlilik politikası

1. Verilerin işlenmesi

(1) OBO Bettermann WELT Grubu, (AB) 2016/679 sayılı Genel Veri Koruma Tüzüğü ve uyarlanmış ulusal yasaları dahil olmak üzere yürürlükteki Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirir ve ihlallere ilişkin tüm bilgileri, doğruluk derecesine bakılmaksızın, özel bir gizlilikle ve yürürlükteki yasal kişisel verilerin korunması yönetmeliklerine uygun olarak işler. Genel olarak, ihbarların toplanması, işlenmesi ve incelenmesi kapsamında kişisel verilerin toplanması, paylaşılması, aktarılması veya saklanması dahil olmak üzere her türlü kişisel veri işleme faaliyeti, "2. Gizlilik politikası" ekinde (her zaman geçerli olan son haliyle) ayrıntılı olarak belirtilen şekilde, yürürlükteki Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun bir şekilde yapılır.

(2) Usulüne uygun olarak ve sürekli güncellenerek tutulması gereken işleme kaydı haricinde, bilgilere ve bu bilgiler ile ilgili verilere erişimi olan kişiler ve de bu kişilerin işlemeye ilişkin hakları hakkında yazılı kayıtlar tutulur. OBO Bettermann WELT Grubu'nda bilgi işleme sürecinde görev alan çalışanlar, ihbarlar kapsamında edindikleri kişisel verileri, işbu yönetmeliğin "2. Gizlilik politikası" ekinde belirtildiği şekilde gizli tutmakla yükümlüdür.

(3) İlgili ülkede yerel yasalar uyarınca bir politikası yayınlandığı takdirde, bu gizlilik politikası otomatik olarak işbu yönetmeliğin bir parçası haline gelir. Yerel yasalara göre hazırlanan Gizlilik Politikası ile Ek 2'de yer alan Gizlilik Politikası arasında bir çelişki olması durumunda, yerel yasalar uyarınca hazırlanan Gizlilik Politikası önceliklidir.

2. BT ve veri güvenliği

(1) İhlallere ilişkin bilgilerin alınması ve işlenmesine yönelik BT çözümleri, denetçi DR. WEHBERG UND PARTNER mbB) ve de mevcut olması halinde OBO Bettermann WELT Grubu bünyesindeki bir şirkette, kullanıma sunulmadan önce veri koruma yetkilisi tarafından kontrol edilmelidir ve onaylanmalıdır.

(2) OBO Bettermann WELT Grubu, veri işleme sürecindeki güvenlik yükümlülüklerini, GDPR'nin 32. maddesi uyarınca bir BT güvenlik sistemi aracılığıyla yerine getirmektedir.

3. Verilerin silinmesi

(1) Kişisel veriler, ihbarların incelenmesi için gerekli ve uygun olduğu sürece saklanır. İhbar ilgili tüm işlemler tamamlandıktan sonra, yetkili birim, OBO Bettermann WELT Grubu'nun haklarını kullanmak ve savunmak amacıyla saklanması ve işlenmesi gereken veriler hariç olmak üzere kişisel verileri siler.

(2) OBO Bettermann WELT Grubu'nun haklarını ileri sürmek ve savunmak amacıyla sakladığı ve işlediği kişisel verilerin silinme zamanı, ilgili yerel yasalar uyarınca idari suçlar ve cezai suçlar için ya da medeni hukuk taleplerinin ileri sürülmesi için geçerli olan azami zaman aşımı sürelerinin dolmasına bağlıdır.

(3) Disiplin veya adli bir soruşturmaya yol açmamış veya açamayacak bir ihbarla ilgili veriler, inceleme tamamlandıktan sonra silinir.

(4) Yukarıda belirtilen hususlar, Ek 3'te atıfta bulunulan ve Bölüm 3 ile çelişki durumunda öncelikli olan ilgili ülkenin uygulanabilir ulusal yasasında tanımlanmış özel veri saklama süreleri geçerlidir.

V. Diğer konular

1. İfşa ve İhbar Bildirim Sisteminin kontrol edilmesi

OBO Bettermann WELT Grubu, İfşa ve İhbar Bildirim Sistemini her yıl kontrol etmek ve bu süre zarfında gerekli değişiklikleri yapmakla yükümlüdür.

2. Ülkeye özgü bilgiler

Ulusal yasal yönetmeliklere olan atıflar, ulusal harici bildirim birimlerinin listesi ve ulusal veri koruma kurumlarının iletişim bilgileri, işbu yönetmeliğin Ek 3'ünde yer almaktadır.

VI. Eklerin listesi

Ek 1 Yetkili birimler
Ek 2 Gizlilik politikası
Ek 3 Ülkeye özgü bilgiler